



申24、25号

2016年度 貸金引き上げ等 夏季手当 に関する申し入れ 第2回団体交渉②

2016年夏季手当を、3.1ヶ月+5万円とすること

会社

- ◆決算は全利益で過去最高となっている。
- ◆各系統社員が一丸となって努力して頂いたことは認識し、感謝している。
好業績は組合員の努力の結果であることを確認!
- ◆夏季手当の判断に際して、業績は非常に重要であるが、業績だけでなく、さまざまな要素を鑑み判断する。

努力の結果である好業績を還元すべき! 支払い体力は十分にある!!

《各部会から職場の声を訴える》

運車
か
い
医療
工務
き
く
営業
建
工
業
部

要員が逼迫し、休日出勤や超勤により業務をこなしている!
社員が「頑張って良かった」と実感できるようにするのが経営の責任だ!!

社員とコミュニケーションを深めながら人材育成を図っている!
目標達成に向けた奮闘に報いるべきだ!!

地域社会や、安全輸送への貢献を目指して日々研鑽を積んでいる!
頑張りがあってこそ直営医療機関としての発展があった!!

設備の維持管理に昼夜を問わず取組んでいる!
現場力を高めながら、安全安定輸送確保に向けて努力している!!

一人ひとりの仕事の負担が増え続け、苦勞している現実を認識すべき!
会社の発展を支えているのは組合員一人ひとりだ!!

安全やサービスレベルを下げることなく奮闘している!
今後の将来に不安のない状態を求め!!

急激な世代交代が既に進んでいる中で、業務量が増大している!
組合員一人ひとりの奮闘が不可欠であり、要求に真摯に応えるべき!

将来を担う責務がある青年組合員の声は、ベアに格差はいらない!
一律にすべきだ! 満額回答を要求する!!

**職場からのたたかいをさらに強め、
格差のないベアと夏季手当の満額回答を勝ち取ろう!**