

申23号

国民の祝日「山の日（8月11日）」の施行に伴う、特別休日の増付与を求める申し入れ 団体交渉を行う！

組合

○国民の祝日として施行される「山の日」を特別休日に追加すべきだ！

対立

会社

国民の祝日に関する法律（以下「祝日法」と呼ぶ。）の改正の結果、「山の日」が追加されたが、**法律上国民の祝日を企業の休日にしなければならないとの定めはない。**

◇今回の祝日法の改正に伴う特別休日制の改正は行わない。

組合

○第1種特別休日制（日勤・フレックス）は、国民の祝日を特別休日として盛り込んでいる。

○今まで国民の祝日を協約にすべて記載してきたとの考え方を変えたのか？

会社

考え方を変えたわけではない。国民の祝日をすべて盛り込むということではなく、昨年のシルバーウィークのように、特別休日と公休日重なった分を振り返ることで対応することを検討している。

2015年度の実績

	9/20	9/21	9/22	9/23	12/30	12/31	1/1	1/2	1/3
暦	日曜日	敬老の日	国民の休日	秋分の日			元日	土曜日	日曜日
労使協約上の休日指定（就業規則）	公休日	特別休日		特別休日	特別休日	特別休日	特別休日	特別休日	公休日 特別休日
実際の指定	公休日	特別休日	特別休日	特別休日	特別休日	特別休日	特別休日	特別休日	公休日

振替

2016年度（検討中）

	8/10	8/11	8/12	8/13	12/30	12/31	1/1	1/2	1/3
暦		山の日		土曜日		土曜日	元日 日曜日		
労使協約上の休日指定（就業規則）				特別休日	特別休日	特別休日	公休日 特別休日	特別休日	特別休日
実際の指定		特別休日		特別休日	特別休日	特別休日	公休日	特別休日	特別休日

振替

組合

特別休日として指定しない、会社のデメリットは何か。

会社

仮に特別休日を増やしても、企画部門の仕事が減るわけではない。

◇所定労働時間を縮減するよりも、柔軟な働き方を深度化することが有効と考えている。

組合

現業（第2種特別休日制）の休日数は？

会社

今の段階で変更する考えはない。

組合

1996年に「海の日」が制定された時に時短を実施した。今回、時短の検討はするのか。

会社

1996年の改正は「海の日」が増えたからだけではなく、週の所定労働時間が40時間になったことを勘案して、結果として「海の日」が特別休日になったのであり、単純に比較できない。

仕事が減らないから休日が増えないのではなく、一人ひとりの負担をどうするかを議論すべきだ！
メンタルヘルスの問題もあり、休日のあり方は早急に検討すべき課題だ！！

課題は共通認識！
継続議論を確認！！

休日のあり方・労働時間短縮に関する議論を巻き起こそう！！