

# 業務部速報



No. 50

発行 15. 11. 11

JR東労組 業務部

申12号

## 2015年度年末手当に関する申し入れ 第2回交渉

**過去最高の決算はこの間の組合員の努力の積み重ねによるものだ！  
好業績を純粋に見た成果配分を行うべきだ！！**

**組合**

平成4年度の水準に届かないと言うが、当時とは社会環境、経済状況、社員数も違う。平成4年度と比較すべきではない。

**会社**

- ・ 決算内容は収益だけでなく費用も見る必要があり、「費用の増加」により収益の増加が利益に結びついていない。
- ・ 社員数の減少もあり長期的には人件費が減少しているが、求められるサービス品質の上昇等により設備投資が増加する等、コスト構造が変わってきている。

**組合**

営業費用は施策により上がっているだけで、想定内のはず！足かせではない！！

**会社**

- ・ 費用は会社として責任を持ってコントロールするものと認識している。
- ・ しかし、固定費の割合が高く、ひとたび収入が下がると利益も下がる。
- ・ 様々な施策に協力いただき今の業績があるが、直近の業績だけでなく取り巻く環境などを慎重に判断する必要がある。

**組合**

配当の増額、自己株式取得等の株主還元をしているが、将来を担う人材への投資という意味でも期末手当に厚く配分すべきだ！！

**各系統の組合員の奮闘を会社にぶつける！ 「3.4ヶ月+5万円」の満額回答を勝ち取ろう！**

**運車  
営業  
かんり  
きかく**

休日出勤が増加している！出向先の労働条件も向上していない！現場の努力が業績を向上させている！

委託化、遠隔操作システムにより要員が減り、少ない人数で必死に対応している！組合員の努力により支えられている！

様々な施策遂行のために現場で苦労している！施策の背景には人がいる！ソフト面への投資に力を入れるべきだ！

努力があったから実現に繋がっている！2020年に向けた施策など業務量は増大している。労に報いるべきだ！

**工務  
医療  
建工  
青年部**

昼夜を問わない奮闘により安全・安定輸送を支えている！異常時には早期復旧に向け系統を超え一致協力している！

社員の健康寿命の延長に向け粘り強く奮闘している！技術の向上に取り組み地域の信頼獲得に向け全力で努力している！

難易度の高いプロジェクトに対する長年の努力が好決算に現れている！努力の結晶に対する適正な評価をすべきだ！

車掌職場の休日出勤の増加、訪日外国人急増の対応等、将来を担う青年部員が努力している！若手の努力に報いるべき！

**組合員の奮闘に報いるため、引き続き精力的に議論を行います！**