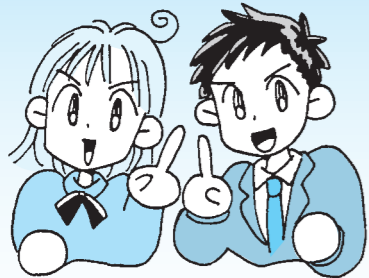


JR東労組ってどんな組合?

JR東労組によろこそ!

私たちは
こんな活動
しています!



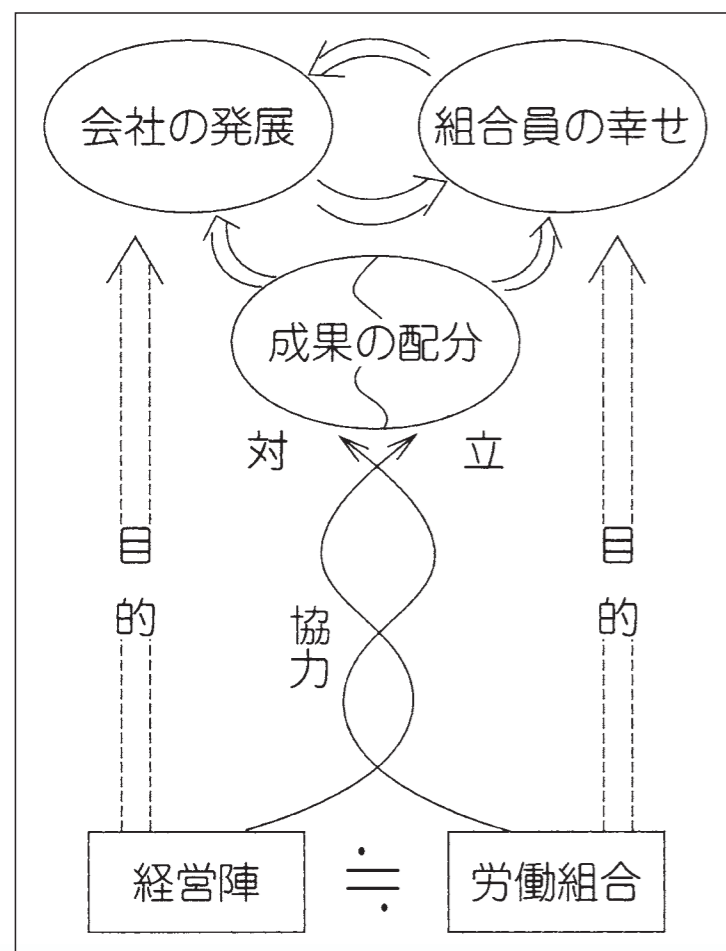


JR東労組は「労使協力」の健全な労使関係を築いています！

私たちは

- ① JR東労組組合員とその家族の利益を守る
- ② JR東日本会社の発展と、その会社に相応しい労働条件・労働環境を獲得する

を目的にJR東労組運動を進めています。



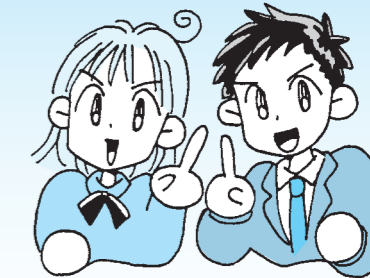
この目的を実現するためには、健全な労使関係の確立が必要です。それは労使共通の目的をはっきりさせ、相互の立場を認めあい、真摯な話し合いを通じて目標を実現していく関係です。私たちはこの関係を「労使協力」関係と呼んでいます。それはゆ着(=)でも対立(:)でもない関係として、「ニアリーイコール(≒)」と位置づけています。

「健全な労使関係」をさらに深化しよう！



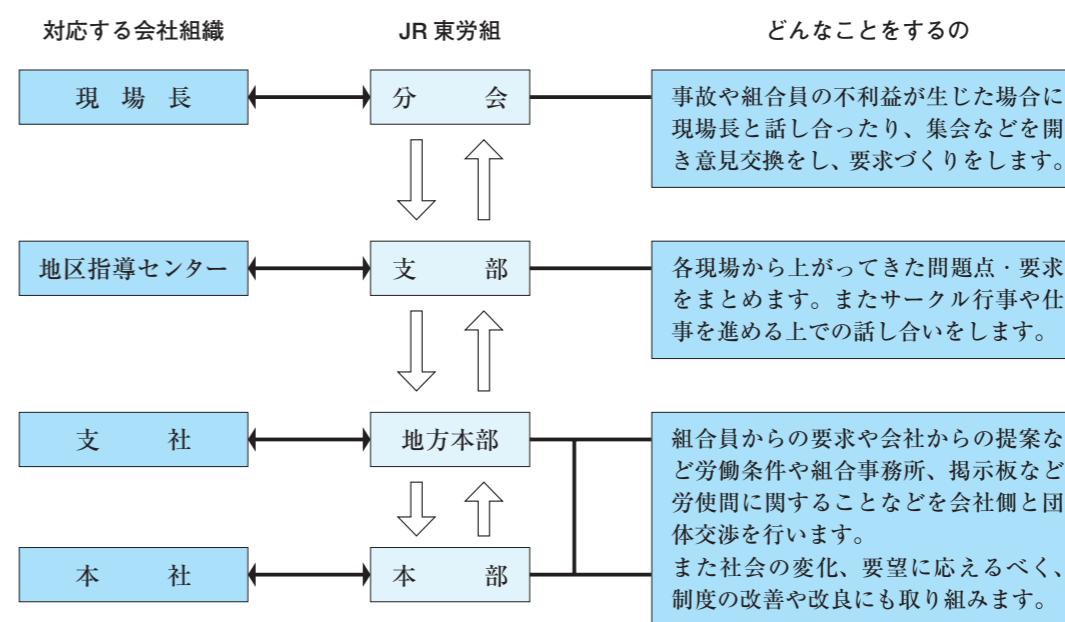
私たちは、諸問題の解決にあたって徹底した真摯な討論を前提としています。同時に労働者の権利である労働三権（団結権・団体交渉権・争議権）についても議論をすすめています。

**組合活動の源泉は職場・分会！
私たちは現場の声を基礎に活動します。**



もっと働きやすい職場をつくるための要求や問題点が生まれてくるのは現場です。だからJR東労組は、何よりも分会活動を重視し、組合員の声をしっかりと解決していく仕組みをつくっているのです。

組合員の要求・職場の問題点を解決するための仕組みです



JR東労組綱領

1. 私たちは労働条件の維持・改善をはかり、経済的・社会的地位の向上をめざす。
1. 私たちは鉄道労働者の使命を自覚し、技術の錬磨と人格の陶冶にはげみ、21世紀鉄道の興隆をめざす。
1. 私たちは組合員の利益を第一義とする労働組合主義にもとづき、政党の支配・介入を許さず、団結を強化し、労働者の統一と発展をめざす。
1. 私たちは国民の先頭に立ち、個人の尊厳を尊重し、日本国憲法に沿った自由にして公正・平等・平和な社会の実現をめざす。
1. 私たちは基本理念を同じくする国内外の労働者と連帯し、基本的人権の確立と世界平和の達成をめざす。

**JR東労組の憲法
JR東労組綱領**

綱領は、「JR東労組の憲法」とも言うべきもので、私たちの活動はすべてこの綱領を基本に行われています。





働きがいのある・働きやすい職場をつくるため、会社に向き合い改善を図ってまいります。

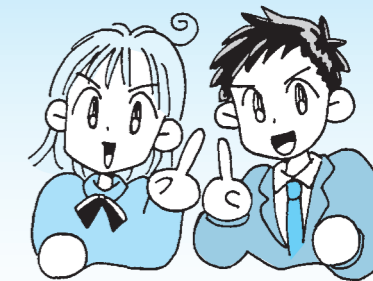
例えば、私たちはこのような点を改善してきました。

初任給 (高校卒) (大学卒)	103,600 円 (発足時) → 144,700 円 (09年4月) 135,900 円 (〃) → 183,000 円 (〃)
基本給 (組合員平均)	218,668 円 (〃) → 307,782 円 (〃)
年間所定労働時間 (加重平均)	2,088 時間 (〃) → 1,866 時間 (〃)
年間休日数 (加重平均)	95 日 → 115 日
年休の増付与	新規採用後3ヶ月後 入社時 6日付与 → 15日付与
表彰制度	10年勤続表彰制定(94年)記念品贈呈 35周年勤続者表彰旅行券3万円増額(03年)で18万円に 35周年勤続者表彰旅行券2万円増額(09年)で20万円に 25周年勤続者表彰副賞金5万円増額(05年)で25万円に
女性組合員の労働条件改善	育児休職期間 1年から2年に拡大(04年) 契約社員への育児・介護休職制度導入(05年)
福利厚生の実	配偶者人間ドック開始(91年) 住宅援助金制度制定(95年) カフェテリアプラン導入(05年) 住宅ローン支援制度導入(07年)
契約社員の労働条件改善	経験を加味した加給制度導入(07年) 年休を採用日から10日付与に変更(07年) グリーンスタッフからの社会人(正社員)採用枠の確立(07年) ベースアップの獲得(06年500円、07年900円、08年930円) 家賃補助制度の新設(09年7月)特定地域:1万円(月) その他の地域:5000円(月)

**みんなの声を要求に！
問題解決のため
労働条件改善のため
たたかいます！**



**守り掛け金で大きな安心！
内容充実「総合共済」に加入
しよう！**



もしケガをしたら、入院したら・・・そんな時に心強い味方となるのが「総合共済」です。組合員同士が困った時に助け合うための相互扶助として共済制度をつくっています。皆さんも是非、加入して下さい！

掛け金は 毎月1000円!!

結婚給付	結婚した時	30,000 円	
出生給付	子どもが生まれた時	30,000 円	
出産給付	出産した時	50,000 円	
進学給付	本人のこどもが中学進学した時	5,000 円	
銀婚式給付	銀婚式を迎えた時	20,000 円	
傷病給付	① 30日以上、休業した時 ② 14日以上30日未満休業した時	25,000 円 10,000 円	
家族傷病給付	家族が180日以上入院した時	60,000 円	
	150日以上	50,000 円	
	120日以上	40,000 円	
	90日以上	30,000 円	
	60日以上	20,000 円	
	30日以上	10,000 円	
	介護保険を使用し90日以上入院した時	30,000 円	



加入手続きはJR東労組の分会役員までお尋ねください！

このほかにも「JRセット共済」や「ドライバース共済」など
いろんな制度があります！

人と自然を大切に 平和な社会を未来に残そう!

自然と人を大切に

どんぐりの森づくり運動



「人類はあと80年で窒息してしまう」「2100年には地球上の温度が2度上昇」——地球環境はこのまま放置すると「地球は死んでしまう」ところまで来ています。自然が破壊されることは同時に、私たち人間も生きていけない状況になるということです。私たちはこうした地球環境に危機感をもっています。だから私たちの出来ることを真剣に考え、実行しています。

地球上には学校に行きたくてもいられない子供たち、あるいは劣悪な環境のなかで勉強を余儀なくされている子供たちがたくさんいます。

私たちが小学校建設をすすめている中国の子供たちも、この例にもれません。

日本はかつて中国を侵略し、多くの人民を殺りくしました。私たちはこの歴史から目をそらしてはいけない、そして二度と同じ過ちをくり返してはいけないと考えています。人々が憎みあうことのない平和な社会を子供たちに残したい、そして子供たちの交流を出発点として、新しい日中交流をつくり出したいと思います。その一助になればと、この活動を始めました。

「一人1週間10円カンパ」を行い、街頭カンパを呼びかけ、いま19校が建ちました。

中国に小学校を 建てよう

友好と平和のために



建設した19校の小学校とは、その後も交流が続いています。継続することで、お互いに心の結びつきはより一層強くなりました

新しい校舎・新しい教室でみんな熱心に勉強しています



人に優しい 平和な社会 旅のプレゼント



「旅のプレゼント」活動は、心身にハンディキャップをもった方々とご家族に旅をプレゼントする活動です。また私たち自身が「旅のプレゼント」に参加することを通じて感動と元気をいただく、楽しい交流の場でもあります。

そして私たちが気付かずにいる社会の不平等、矛盾など多くのことを改めて考え学ぶ場でもあるのです。

人と人のつながりは
心と心のつながり



**「安全なしに労働なし」
安全はすべてに優先する！
これがJR東労組の考えです**

私たちは「安全なしに労働なし」を基本スタンスに、不安全な職場環境の改善、会社の安全風土の確立、風通しのいい職場づくりを職場から議論しすすめています。

「責任追及から原因究明へ」

—これがJR東労組の安全哲学です—

ミスは誰にでもあることです。大切なことは同じミスを繰り返さないことです。そのためにはミスの原因を突きとめ、改善していくことです。

安全な職場風土は責任追及や処分ではつくれません。私たちは全分会に「原因究明委員会」をつくり、安全のために議論をすすめています。

全分会に
「原因究明委員会」を設置



私たちの安全哲学は 世界共通認識に！

1990年、私たちは「安全は労使共通の課題」と、JR東日本労使共催で「国際鉄道安全会議」を開催し、以降今日まで世界各地で開催される会議にも参加しています。

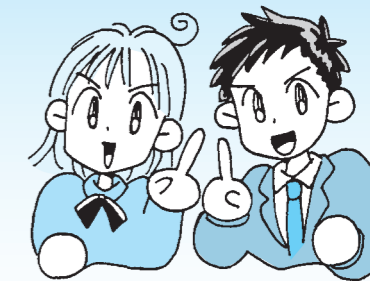


政策提言は労働組合の 重要な任務 職場の声を提言に！

JR東労組は毎年、政策フォーラムを開催し、様々な職場の改善に向けて提言し、会社と具体的に議論しています。



**国際的視野をもって、連帯・団結
し活動を進めています**



常に広い視野をもって、働く者の連帯・団結を創りだしていくことは重要です。私たちはさまざまな活動に参加し、世界に働く者の連帯を創りだしてきています。

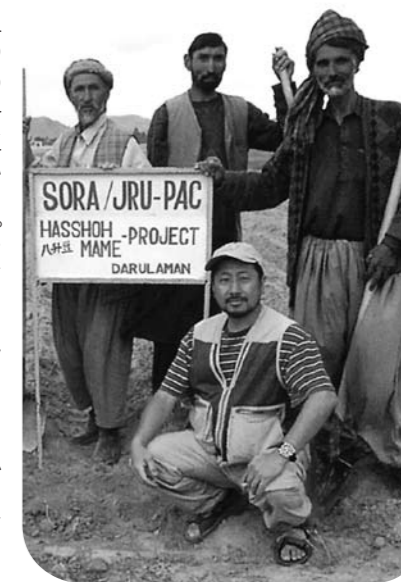


ポーランドのピスワ川のほとりに建つ「日本美術・技術博物館マンガ」（現・マンガセンター）の建設にあたってアンジェイ・ワイダ監督とともに街頭カンパ活動にも取り組みました。春には記念植樹した桜が満開になり、ポーランドの人々に親しまれています。



2001年から開催されている「世界社会フォーラム」にも参加し、あらゆる貧困や差別をなくすため、多くの人々と連帯の輪を拡げました。

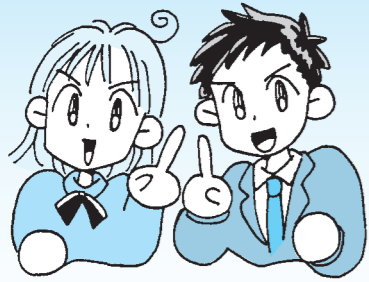
二〇〇一年からパキスタン・アフガニスタンを支援にも取り組みました。現地の人々が自力で生活できるよう、支援活動を展開してきました。



ICLS（国際労働者交流センター）は2005年1月、世界の労働者が連帯し、助けあっていくために結成されました。

現在、8ヶ国9つの労働組合が参加しています。2008年は沖縄でフォーラムを開催し、連帯の絆を強めてきました。





初めて?でも大丈夫!
JR東労組は楽しいサークルがいっぱい!

JR東労組のサークルは「みんなで楽しく活動しよう!」そんな仲間の集まりです。あなたも是非参加してみてください!



硬式テニス部	ゴルフ部	ソフトボール部
ソフトテニス部	釣り部	陸上部
軟式野球部	バレーボール部	スキー・ホード部
山岳部	卓球部	剣道部



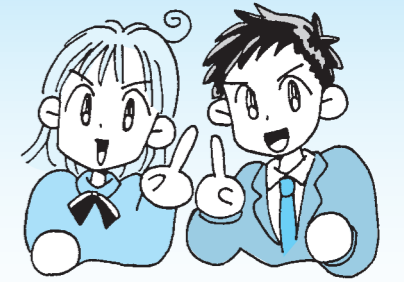
バドミントン部	文芸部	囲碁部
サッカー部	絵画部	将棋部
アマチュア無線部	写真部	ネイチャークラブ
バスケットボール部	園芸部	ボウリング部



組合手帳に
各サークルの連絡先が
載ってます!



**若い力で!より良い労働条件
獲得のためにたたかおう!**



「楽しく遊び・よく学びあい・お互いを大切に」をモットーに若さあふれるたたかいを進めています。是非、皆さんも青年部の活動に参加し、一緒に活動をつくっていきましょう!



青年部の取り組みのひとつ「野球大会」の決勝戦は東京ドームで行います!今年は皆さんも選手で、応援で、是非参加し、一緒に盛り上げていきましょう!



**女性協議会です!
元気いっぱい頑張っています!**

女性が働きやすい職場をつくるため、労働条件改善等に取り組んでいます。年に一回、女性協議会でキャンプを行っています。今年は是非、あなたの参加を待っています!

**スポーツフェスティバル
でも大活躍!!**



東京体育館に集まった4500名の前で、ヨサコイ隊が練習の成果を披露!





地本名	住 所	NTT 電話	JR 電話
盛岡地本	〒020-0045 盛岡市盛岡駅西通2-16-31	019-623-1011	033-2238・2239
秋田地本	〒010-0874 秋田市千秋久保田町6-66	018-834-8723	036-3434・3437
仙田地本	〒983-0852 仙台市宮城野区榴岡1-4-3	022-297-0155	031-3981~3983
水戸地本	〒310-0011 水戸市三の丸1-4-47 JR水戸支社内	029-232-0993	055-2307~2310
千葉地本	〒260-0017 千葉市中央区要町1-32	043-284-1423	056-2937・2938
東京地本	〒114-0013 北区東田端2-20-68 JRビル3F	03-3894-3901	054-7071~7074
横浜地本	〒220-0023 横浜市西区平沼1-19-8	045-461-1364	052-2865~2867
八王子地本	〒192-0073 八王子市寺町61 JR八王子クラブ2F	042-627-4451	053-2725
大宮地本	〒330-0853 さいたま市大宮区錦町630	048-643-6655	054-5844・5845
高崎地本	〒370-0052 高崎市旭町190高架下2F	027-322-4803	043-2337・2338
新潟地本	〒950-0086 新潟市花園1-1-1	025-247-5461	041-3211~3213
長野地本	〒380-0935 長野市中御所1-21-8	026-224-4145	067-2590・2591