

# 業務部速報

No. 92

発行 15. 6. 3

JR東労組 業務部

申31号

## 2015年度夏季手当に関する申し入れ 第2回交渉を行う!

席上配布された ①損益の推移、②景気動向指数、③鉱工業生産指数、④住宅着工戸数、⑤日経新聞切り抜き(貿易収支)、⑥期末手当支給月数の推移  
会社説明資料

**組合** 冒頭の会社の資料説明は、「支払能力が十分にある」と受け止めた!!  
好業績を踏まえ、EPA-ション向上の為に、直ちに3.1ヶ月+5万円の満額回答を示すべきだ!

**会社** 「堅調な業績」との認識は一致している。  
一時金でEPA-ションが上がることは否定しないが、EPA-ションを上げる方法は他にもある。

**組合** 「支払能力が十分にある」を否定せず!

### 会社の夏季手当に対する基本スタンス

大局的に判断する3点として

#### ① 企業業績

**組合** 業績予想でも、費用増を上回る収入増を見込んでいる。

**会社** 堅調な業績と認識しているが、営業費用増は懸念材料。

**組合** 「良い時は出す」と言ってきたではないか!

**会社** 取り巻く環境を踏まえ、ある程度慎重に考えることも必要だ。

#### ② EPAが人件費に与える影響

**組合** 将来の人件費への影響を見込んで判断したはずだ! 業績予想もEPAを見込んでいないはずだ! 理由にならない!

**会社** EPAは将来的な影響を考慮して決めている。一方で、高コストが定着することに対する問題意識を持っている。

#### ③ 公益産業として置かれている状況

**会社** 公益産業の立場から突出するわけにはいかない。

**組合** 満額回答を出している企業もある! 突出感はない! 株価等に反映される社会的評価を見ても理性的な要求だ! すでにJR東日本は世の中に認められている!

出さない理由にしか聞こえない!!

各系統からの声をぶつける!!

営業  
運車  
工務  
医療

3月のダイヤ改正や様々な異常時に対して、少ない人数で懸命に対応している! 誠意ある回答を!!

人数が減っても業務量総体が維持できているのは、組合員一人一人が懸命に働いているからだ!

設備の予防保全に心がけ日夜奮闘し、安全・安定輸送を裏方として支えている! 誠意を見せるべきだ!

良質な医療体制の提供や、社員の健康と安全を支えるためにも全員で奮闘している!

きかく  
かんい  
建工  
青年部

数多くの施策の最先頭に立ち、昼夜を問わず奮闘している! 会社の発展を支えているのは組合員一人一人だ!

施策遂行のため職場で狭間に立ちながらも、次代の助役の育成にも奮闘している! 納得感のある回答を!

多大なコストダウンの成果により好決算にも貢献している! 株主還元だけでなく、組合員にも正当な成果配分を!

休日返上してまで収入確保や安全確保に努めている努力に報いるべきだ! 若者の声に真摯に答えるべきだ!

組合員の期待に応えるため、要求実現に向けて交渉を継続します!