

第77号

Super Highway

JR東労組バス関東本部

発行日  
2015. 4. 17

スーパーハイウェイ

発行責任者：遠山真一郎  
編集責任者：中世古俊明  
東京都渋谷区代々木2-2-6  
JR新宿ビル13F  
Tel03-3375-5076 (NTT)

申13号 賃金引き上げに関する申し入れ

2015年度春闘妥結！！

昨年度を上回る  
ベア実施を確認！！

社員ベア一律700円

所定昇給額に基づく定期昇給実施を確認

契約社員の福利厚生について

- ①高速バスモニター制度：契約A社員の家族に適用拡大
- ②新規採用者の赴任手当支給を確認（支給基準は別途議論）
- ③配偶者人間ドック：契約社員Bに適用拡大

60歳以降の雇用形態（現行契約社員B）について

制度変更に向けた  
早急な議論開始を確認

①②については昨年度  
締結の議事録確認の履行

組合員の努力と職場の声を基に会社と厳しい交渉を行ない、  
2015春闘の妥結に至りました。今春闘では、「実質賃金が下

がり、厳しい生活を強いられる中で昨年を大きく上回る営業利益を確保した中で実感のある賃上げ」を求め、「契約社員には支給しない」「新プロパー社員にベア額を厚くする」といった会社の主張に対し、私たちは公平な賃金引き上げを求めてきました。

契約社員については有額回答が得られませんでした。福利厚生の拡大、また60歳以降（現行契約社員B）の雇用制度についても労使の共通課題として、早急な制度変更の議論を行っていくことを確認しました。65歳定年制については継続議論としながらも全組合員で改善要求を創り上げて申し入れを早急におこない、団体交渉で議論を行っていきます。今後も安心して働ける職場環境と人事賃金制度等の労働条件を勝ちとるために職場討論を巻き起こしましょう！



精算 6月25日以降準備でき次第

全分会、全組合員、各級機関からの  
激励ありがとうございました！！