

業務部速報

No. 68

発行 15. 4. 1

JR東労組 業務部

申17号

2015年度賃金引き上げ等に関する団体交渉

職場からの闘いで、勝ち取った!

格差是正

全組合員にベアを実現! 妥結

定期昇給の実施 (昇給係数は4)

「定額1,100円」 + 「所定昇給額の6分の1の額 (1,000円相当)」

基準内賃金平均 2,229円

支給日: 6月25日以降
準備でき次第

グリーンスタッフベア実施! 基本賃金1,000円加算
エルダー組合員精勤手当 18,000円加算

GS正社員化、65歳定年制

会社「課題だという認識はある」
継続議論を 確認!

本部は、JR春闘を牽引すべき使命をもち「鉄道業に相応しい賃金体制」実現に向け、999 機関の激励体制を背景に、労使議論を重視し、団体交渉に全精力を傾注してきました。

しかし、会社は「所定昇給額を算出基礎とすることが、もっとも望ましい」という考えを一貫しました。本部が主張するベア（「物価上昇分」「生活向上分」「他企業との足並み」「企業業績の還元」）は、基本給を基礎として、全員一律に配分すべき考えであるため、激しい対立を余儀なくされ、回答指定日を大きく超えることになりました。

また、異例ではありますが、申23号「格差賃金を許さず、年功賃金を維持した公平な賃金を引き上げを求める緊急申し入れ」を行い、ベアの算出は、全員一律に、全員に等しく平等に配分することを求めて来ました。

本日、「定額ベア」と所定昇給額を用いた「定率ベア」実施で格差是正を実現し、妥結しました。

次なる課題は
扶養手当の増額だ!

申27号「扶養手当の増額を求める緊急申し入れ」提出!

扶養手当の支給月額増額3,500円→5,000円、12,500円→14,000円を勝ち取ろう!

高めた組織力で、扶養手当増額、GS正社員化、65歳定年制を実現しよう!