

2回目 その2

申17号 2015年度賃金引き上げ等に関する申し入れ

団体交渉

4項営業のエキスパートを育成するため、グリーンスタッフの希望者全員を正社員化すること。

■営業のエキスパートとして、グリーンスタッフ正社員化が必要である！

組合

- 生産年齢人口の減少は、JR東日本も無縁ではなく、影響を受ける。社員確保が求められる
- 採用者の確保が難しく、駅の収入の窓口で収入確保の技術力維持も重要
- 社員同等かそれ以上の実績がある。新入社員教育など、正社員以上の技術力がある。
- （最大5年間）の蓄積された技術力の流出を防ぐべきである。
- 社会人採用試験で合格した人が、プロフェッショナル採用として活躍していることから、即戦力である。

駅の最前線で働くグリーンスタッフは、エキスパートであり、販売力等の技術力を持っている

職場内の格差を許すな！

会社

- ◇グリーンスタッフが職場で果たしている役割は認識している。
- ◇正社員登用制度を設けているので、引き続きやっていく。
- ◇培ったスキルを活かすという意味では、グループ会社で発揮することもあ

《各部会から職場の声を訴える》

営業

業務委託によって技術力が落ちている。駅は顔であり、お客様の対応に奮闘している。努力に報いるべきだ！

かんり

業務を安全かつ確実に進めている。今回のダイヤ改は最大規模だ。優秀な人材確保のため、満額回答を求める！

きかく

研修等で人が少ない中、会社施策を進めているが、担当業務以外も調整しながら奮闘している。

工務

裏方として安全輸送を担っている。異常時の早期復旧訓練等を行い、判断力を養っている。十分な設備投資を！

運車

新線開業等でより安定輸送が求められる。その原動力は、組合員のモチベーションにある。満額回答を求める。

医療

全国の4割以上の病院が臨床分野の基準を満たしてない中、レベルの高い医療提供を目指し奮闘している。

建工

各工事事務所は世代交代を中堅社員が教育の中心にいる。将来にわたる経営基盤つくりのため満額回答を！

青年部

全青年部員で「要求実現」に向けたメッセージ行動を取り組んできた。優良企業に相応しく満額回答を！

格差賃金を許さず、組合員が実感できる賃上げを勝ち取ろう！