

# 業務部速報

No. 56

発行 14. 3. 17  
JR東労組業務部

春のたたかい

## 2014年 総合労働条件改善 職場からの諸要求

全組合員の職場からの声を結集し  
申17号「職場要求を実現し、総合的な労働条件の  
改善に関する申し入れ」提出！

本部は、秋のたたかいとして組合員一要求運動を通じて寄せられた、全181項目の要求に基づき、3月17日、申17号「職場要求を実現し、総合的な労働条件の改善を求める申し入れ」を、精査し14項目について会社に提出しました。

要求内容は、まさしく職場の全組合員の声が集められたものであり、職場で日々奮闘している組合員の現実がはっきり感じられます。

本部は、組合員の声に応え、職場からの運動としてつくりあげた諸要求を勝ち取るためにも、精力的に会社と交渉をしていきます。

### 組合員一要求で積み上げられた要求を14項目に集約

65歳定年制の実現と  
第2基本給の廃止を！

超勤単価の改善  
B～D単価に5%増額を

職務手当の改善  
線閉責任者および、社用車運転手当の新設

扶養手当の改善！

少子高齢化社会を迎えようとしている中で、安心して子育てできる制度の実現を

技能手当の改善

資格取得に関わる費用負担を求めると共に、支給額に千円加算を！  
点数管理から金額管理へ！

その他手当や福利厚生など

**カフェテリアポイント**

ポイント数200点を300ポイントに！  
出向者・エルダー社員、グリーンスタッフも、  
同数・同メニューを！

**別居手当・寒冷地手当**

組合員の生活支援の充実

要求提出！



職場要求実現のために、本部は精力的に交渉を行います！