



申12号

2014年度賃金引き上げ等に関する申し入れ 第2回目交渉

1. JR 東労組組合員・グリーンスタッフの基準内賃金、純ベア平均 3,500 円引き上げること。

組合の主張

- 各地本の春闘集会には多くの組合員が結集しベアアップを期待している！
- 施策により要員が少ない中、努力して収入を上げている！支払う体力は十分にある！
- 収入確保のため自腹営業もあった！
- 運賃改定の準備や問い合わせなど、限られた期間の中で奮闘している！
- 雪害時も組合員の努力で安全を守る、安定輸送に向け努力してきた！

会社の回答

- ◆ 皆さんの頑張りには感謝している。
- ◆ 今までも賃金を下げることはしていない。一時金と生涯賃金につながる新賃金は性質が違う。慎重に判断していかなければならない。
- ◆ 施策を議論し、実施して利益を上げている。必要な設備投資を行いながら、一時金を含めて労働条件を見ている。
- ◆ 現場の努力は認識している。考慮せずに判断したことはない。

2. グリーンスタッフ正社員制度化、グリーンスタッフ制度の廃止について

会社としてグリーンスタッフから正社員に登用される制度設計しており、正社員に相応しい人を採用するために、資質を見て判断している。制度廃止は雇用の多様化のニーズに対応するために、今後も活用していく。

ふざけるな！
グリーンスタッフは
ものじゃない！

会社の言う
資質は？

有期雇用のグリーンスタッフは、出札や改札などの目的の仕事ができるかどうか。無期雇用は正社員として将来に亘って様々な仕事ができるかどうか。期待すべきことが違う。

各部会が職場の声を強く訴えました！

営業部会 業務委託など進められているが、安全レベルを維持し、収入を確保している！満額回答とグリーンスタッフ正社員化を強く要求する！

運車部会 施策だけが進められ、効率化で生み出した成果が反映されないことに不満を募らせている。3,500円は決して高い要求ではない！

建設工事 急激な世代交代の中、通常業務に加え、震災復興や耐震補強、海外事業など業務量が増大しているが奮闘している。

医療部会 医療職場は行政施策や医療を取り巻く経営状況の中で奮闘している。満額回答を！

きかく部会 会社発展のために企画立案を努力してきた。台風、雪害、ダイヤ改、賃改など身を粉にして対応している。満額回答を！

工務部会 安全・安定輸送の裏方として苦勞している。障害対応が本来業務だが、系統を越えて雪害対応もおこなった。

かんり部会 自然災害は全員で取り組んだ結果乗り切れた。ダイヤ改正、運賃改定の準備は佳境で、ミスは許されない。努力に応えて満額を！

会社

職場のみなさんの苦勞・奮闘は認識している。春闘情勢が様々報道されているが、人件費はトータルで考えなければならない。財布は一つなのでベアと夏季手当セットで考えるのが望ましいと考える。早期に回答できるよう真摯に議論していく。

満額回答を求め、精力的に交渉を行います！