

# 業務部速報

No. 93

発行 12. 3. 9

JR東労組 業務部

2012春闘

申15号

## 第2回交渉実施!

2012年度賃金引上げおよび夏季手当等に関する申し入れ **その1**

### 組合

- 前回回答で、人事・賃金制度改正が“事実上ベースアップ”とはどういうことか。到底認められない!
- 生産人口を増やし、購買能力向上を図るのも企業の役目だ!
- 役員1人の報酬は、社員1人が生み出した利益に匹敵している。もっと組合員の努力に還元すべきだ!
- 内部留保は約2兆円、長期債務の金利も低下している。会社は十分に支払い能力がある!

### 会社

- ◆ 正確にはベアではないが、多くの人の基本給が上がることから、**実質ベースアップ**と言った。
- ◆ まだまだ厳しい状況で先行きも不透明。**更なる効率化の検討が必要**。
- ◆ **役員報酬の話はこの場に馴染まない**。社員の努力は否定しないが、中長期を見据え慎重に判断する。
- ◆ 内部留保は現金ではなく資産等になっており**取り崩すのは非現実的だ**。金利も先行き不透明だ。

## 各系統から職場の組合員の声を会社にぶつけました!



### 営業

震災以降、現場で一生懸命考え実践し、収入をここまで回復させた。安全とサービス向上を、暴力や罵声にも負けずに頑張っている!

### 工務

今年の豪雪の中でも、工務職場全体で災害復旧も含め、安全・安定輸送を創り出している! その結果が、今の営業成績・利益につながっている!

### 運車

被災線区の早期復旧や他社の事故も含めた原因究明など、職場の日々の努力で安全は保たれており、命を守っている。その努力に応えるべきだ!

### 医療

会社の一番の財産である社員の健康を守り支えている! 医療の質・技術を向上させ、身を削って医療職場の安全を守っている努力に報いるべきだ!

### かんい

震災以降、お客さまの対応で全面に立ってきたし、収入の確保にも努力した。この1年間の労に報いるべきだ!

### 建工

新幹線の早期復旧や、将来に資する難易度の高い工事を無事完遂させた。現場の組合員の奮闘に報いるべきだ!

### 組合

内部留保は切り崩せず、キャッシュフローも将来への投資で使えないというのは、我々に支払わないための出来すぎた回答だ! 震災による二重生活や単身赴任によって生活費増で苦しむ組合員もいる。満額回答を要求する!

## 会社は現場の声に耳を傾け、この1年間の努力に報いるべきだ!!