

「駅業務委託のさらなる推進に関する申し入れ」

申14号

交渉実施！②



## グループ会社でグリーンスタッフを雇用することを確認！

直面するグリーンスタッフの雇用を守るため、正社員制度化を求め 13 回の交渉を行ってきましたが、駅業務第 1 期生には正社員化が難しいため、グループ会社への採用の道を切り拓くことができました！

### 確認したこと

- 駅業務を委託したグループ会社はフロパー社員として求人情報をグリーンスタッフ限って送信し、採用する。グリーンスタッフ経験者はグループ会社の重要な位置をしめることになる。
- グリーンスタッフ経験者がフロパー採用の主軸を担うという結果になることが充分考えられる。
- 地方のグリーンスタッフが旅行業から駅のフロパー社員として採用されるケースは結構多くなる。
- 求人情報メールの登録ができなかった方のために、分かるように掲示し、今回 3 年目の更新の対象の方とあわせて現場長に申し出てもらい登録する。時期としては 2 月上旬から中旬。

5年間共に働いてきた仲間を 1 人も路頭に迷わさないためにグループ会社への採用を会社に求めてきました。その結果、グループ会社への正社員採用の情報が提供され、道が開けました。

しかし、JR東労組は正社員制度化をこれからも求めていきます！

## 正社員制度化に向けて全組合員の力を結集したたかい抜こう！