

雇用を守り抜くぞ!

「駅業務委託の  
さらなる推進に関する申し入れ」を行う!

申14号

国鉄改革を最先頭で担ったJR東労組の先輩方のために高齢者雇用の場を確保すると共に、迫り来るグリーンスタッフの雇用問題を解決するために緊急に以下の申し入れをおこないました。

グリーンスタッフの雇用を守り抜き、JRで働く全ての組合員が安心して働ける営業職場を実現するためにたたかい抜こう!

## 【主な申し入れ項目】

- 「駅業務委託のさらなる推進について」は、あくまで駅業務のノウハウを持った高齢者雇用の場の確保を前提とし、逼迫する要員需給の穴埋めのみを目的とした業務委託はおこなわないこと。
- 駅業務を委託したグループ会社のプロパー社員採用はグリーンスタッフ経験者に限定すること。
- 駅における運転取扱いに関わる業務、サービスマネージャーなどの案内業務、新販売拠点としてお客さまの多様なニーズに対応する出改札業務はJRの直営とすること。
- JR東日本の新規採用者がJR本体で販売技術を継承できる体制を確立すること。
- グリーンスタッフの採用を停止し、JR本体で駅業務の技術継承を可能にするために社会人採用を充実させ駅自前のプロを育成すること。
- グリーンスタッフがおこなう求人情報メールの登録は随時できるものとし、今年3月末、8月末で雇い止めとなる人に再度の登録斡旋を早急におこなうこと。
- 今後の業務委託が拡大されることによるJR本体とグループ会社の業務のすみわけについては、営業職場の将来像に関わるものであり、別途議論のうえ認識を一致させること。

全13項目

私たちにとっての営業職場の将来像をつくりだし  
当面するグリーンスタッフの雇用確保のために  
全職場からたたかおう!