

安全で質の高い医療を提供できる

申11号

医療職場の人事・賃金制度の実現を求める申し入れ

鉄道の安全はそこで働く人たちの健全な肉体と精神によって成り立っています。東日本大震災からの更なる復興に向けて社員が一丸となって取り組むためにも社員のサポート体制の充実が重要であると同時に、地域に密着した信頼される医療機関でなくてはならないと考えます。

チームワークが重要となる医療職場では過度な競争は必要なく、安全を脅かす人事・賃金制度には反対という声が多く組合員から出されています。人事・賃金制度の見直しに当たっては、誰もが平等に評価され、安全で質の高い医療を提供できる制度にしなければならないと考えます。

本部は、職場から要求をもとにつくり上げた組合案の実現に向け団体交渉をおこないます。

【主な申し入れ項目】

・安全を基礎に技術力が確実に継承できる体制を確立し、本来業務に集中できる人事・賃金制度を実現すること。

組合案

【管理手当】

人事評価および人事考課を行う管理業務対象者に支給。

【主任手当】

人事評価および人事考課に関する業務は行わない。一般職の最高位職として現場の第一線での活躍に対して支給。

25項目の詳細は申し入れを確認してください。

等級	現行等級	職名	昇進方法	
			薬剤師(ただし就業6年制)	
H等級	A等級	看護師長・副看護部長 採用資格名 + 長	試験 (在級3年以上)	
A等級	B等級	看護師長 副 + 採用資格名 + 長	試験 (在級4年以上)	
	B等級(主任)	※移行時のみ 主任 + 採用資格名	昇格審査 (在級3年以上 + 面接)	
B等級	C等級(主任)	主任 + 採用資格名	試験 (在級4年以上)	試験 (在級2年以上)
C等級	C等級	指導 + 採用資格名	試験 (採用資格経験年数5年以上)	試験 (採用資格経験年数2年以上)
D等級	D等級	採用資格名	昇格審査 (採用資格経験年数3年以上+面接)	昇格審査 (在級1年+面接)
E等級	E等級			

中途採用者の昇進方法 中途採用者はE等級からのスタートとし、採用資格の経験年数を昇格年数の基準とする。C等級試験の受験資格は在級年数もしくは、採用資格の経験年数のどちらかを満たした場

職場からの要求をもとに、25項目を申し入れ！
安全で安心な質の高い医療を提供できる人事・賃金制度を創り出そう！