

## 申9号 安全を確保し働きがいのある

### 第1回



## 人事・賃金制度の実現を求める申し入れ交渉実施!

# 安全や技術継承に対する認識があわず、議論が対立!!

### 【第1項】

安全を基礎に技術力が確実に継承できる体制を確立し、本来業務に集中できる人事・賃金制度を実現すること。

### 《会社回答》

急激な世代交代の中にある当社において、将来を担う人材の育成は、当社が存続・発展をしていくうえでの必須の基盤であり、今回の人事・賃金制度の見直しは、職場において技術・技能・知識などを継承する体制をさらに充実・強化することを主たる目的としたものである。

### 組合の主張

・なぜ回答の中に「安全」の文字が無いのか??  
安全が大前提だ!



・安全はトッププライオリティであるのは言うまでもない。文字にしないからといって軽視していない。

### 会社の回答

それなら最初から回答に書くべきと主張!

・人材育成のための通信教育などは否定しないが、業務中に通信教育をおこない安全を脅かしている事態もある。各系統においてどのように技術継承するのか。



・問題があれば是正が必要であるが、制度を実施することで技術を継承する体制は充実強化される。

主管部がないから議論が具体化しない!!  
主管部の出席を求める!!

・「本来業務に集中できる」への回答が無い!



.....

次回までに回答を求める!

# 本来業務に集中できる 人事賃金制度を実現しよう!!

次回交渉は、  
11月18日  
(予定)