



申8号

2011年度 年末手当

に関する申し入れ 第2回交渉実施!

組合

- 過去最悪の減収減益だが、当初の業績予想を上回っている!
- 喫緊の収入は100%を超えている。明るい兆しは見えている!
- 不眠不休で復旧してきたからこそ現在の収入を確保できたのだ!
- 被災した組合員もいる。希望を持てる回答を!

会社

- ◆ 社員の様々な取り組みは評価しているが、**業績がベース**だ。
- ◆ 年末手当は半年間の**業績をベース**に考えるので**厳しい現実**だ。
- ◆ 復旧に対して夏期手当で+0, 1ヶ月した。高い水準の回答だ。
- ◆ **世間動向は無視できない**。国家公務員は年間3, 95ヶ月だ。
- ◆ 当社も発足当時の水準だ。

会社は「業績ベース」「厳しい現実」の回答に終始!

営業

少ない要員の中で安全とお客さまサービスの向上、収入増に向けて奮闘している!

工務

様々な施策に対して期日を遅らせることなく常に裏方として頑張っている。台風、豪雨の中で調査・復旧をしてきた!

建工

昼夜を問わず復旧作業に奮闘してきた。節電による緊急工事や様々なプロジェクトも確実に遂行してきた。正当な評価を!

かんい

震災以降お客さまの対応で全面に立ってきたし、節電も各職場で努力した。その中でも社員育成も取り組んできた!

職場からの声で勝ち取っていこう!

運車

経営努力というが、それは現場の努力である!赤字ではないということは、支払い能力があるはずだ!

きかく

夏場の節電では、クーラーも止め、照明も切り、エレベーターも使うことなく働いてきた。苦勞し努力している!

医療

健康は不可欠である。今後も体力的にもメンタル的にも医療職員が果たす役割は重要だ!

組合

100年に1度と言われる大震災だから落ち込むのは当然だ。その中で単にH4と比較するのはおかしい。当時はベアもあった。社員へしっかり還元し、モチベーションの維持向上を!

組合員の苦勞・努力を会社は真摯に受け止めるべきだ!