

## 申5号 「指導原簿の改訂」に関する申し入れ交渉実施!

原簿改定の理由や添乗の位置づけについて認識があわず、交渉中断!!

本日、「指導原簿の改訂に関する申し入れ」について交渉を実施しました。そもそも現行の指導原簿で何ら問題が無いことや、事故防止が目的の添乗時に管理者から様々な懸念がなされている実態を突きつけましたが、会社の認識とのズレが大きく、一旦交渉を中断しました。



### 組合の主張

指導原簿改定の目的は？  
そもそも、現行のままで何ら問題は無く、安全は確保されている。

### 会社の認識

問題があるというわけではない。現行、点数管理がしにくいという意見があり、コメントを重視し事故防止につなげるために改定を行うものである。

点数管理を無くすだけなら、現行の原簿で十分だ!

添乗の目的は何か。事故防止と言いつつ、添乗中に昇進試験や MyProject を懸念する管理者がいる。プレッシャーを感じる運転士もいる!

コミュニケーションの中で、そのような情報提供をすることもある。添乗中、ずっと話をしているわけではない。プレッシャーというのが感じ方は人それぞれで、必ずしも全員がそうとは限らない。

運転に関係の無い懸念を添乗中に行う必要は無い!!!

国家資格を持つ運転士を、線区の詳細も知らない管理者が指導できるのか?

異動直後、細かいところはわからないかもしれないが、指導担当に聞くなど工夫しながら行えば問題ない。

社員管理者が目的の添乗では事故防止はできない!

運転士・車掌が安心して乗務できる環境をつくるため、引き続き会社と議論していきます!!